

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕБРИХИНСКИЙ ЛИЦЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

Локальный акт № 11.2

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «РЕБРИХИНСКИЙ ЛИЦЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

РЕБРИХА, 2025

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета лицей
 /Т.Н. Осипова/
" 29 " августа 2025г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом И.о. директора КГБПОУ
"Ребрихинский лицей ПО"
№ 117/1 от 29.08.2025г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
 /О.В.Вовк/
" 29 " августа 2025г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «РЕБРИХИНСКИЙ ЛИЦЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ребрихинский лицей профессионального образования» (далее «Положение», далее «Лицей») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 №16-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края» (в редакции приказа Минобрнауки Алтайского края от 31.03.2025 № 20-П), приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в редакции приказа УТЗН Алтайского края от 01.10.2024 №45/Пр/120), Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность.

1.2. Положение включает в себя:

- порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Лицея;
- минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений Лицея;
- порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;
перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;
порядок выплаты материальной помощи.

1.3. Система оплаты труда работников в лицее устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится в соответствии со статьями 93 и 285 Трудового кодекса Российской Федерации. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. Зарплата работников Лицея (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с приложениями 1,3 настоящего положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до их применения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников Лицея и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников Лицея включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников Лицея формируется на календарный год, исходя из объема субсидий на выполнение государственного задания, поступающих в установленном порядке Лицею из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников лицея определяются настоящим Положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Лицея определяются руководителем Лицея в соответствии с размерами, указанными в приложениях 1,3,4 с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Штатное расписание Лицея утверждается руководителем Лицея и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если

иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются Лицеем самостоятельно и утверждаются настоящим Положением, иными локальными нормативными актами и (или) коллективным договором лицея. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных Учреждением на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются Лицеем самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

Премирование работников Лицея по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

3. Оплата труда педагогических работников Учреждения

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников Лицея устанавливаются руководителем Лицея в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, указанными в приложении 1 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

3.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников Лицея устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

почетного звания;

специфики работы в сельской местности;

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для педагогических работников КГБ(А)У, расположенных в сельской местности:

$$O_y = C \times A \times (P_c + \sum K_c)$$

для педагогических работников прочих КГБ(А)У:

$Oy = C \times A \times (1 + \sum Kc)$, где:

Oy - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

C - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом:

требований к профессиональной подготовке;

результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации");

A - повышающий коэффициент за почетное звание;

Kc - повышающие коэффициенты за специфику работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;

Пс - повышающий коэффициент за работу в сельской местности.

3.3.1. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере 1,10.

3.3.2. Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за работу в сельской местности в размере 1,25 устанавливается педагогическим работникам, в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 2 к настоящему Положению.

3.3.3. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, высококвалифицированных специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Лицее на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 11.04.2019 N 7-П "Об утверждении Положения о почасовой оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в краевых государственных образовательных учреждениях, подведомственных Минобрнауки Алтайского края".

3.3.4. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и

программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности Лицея.

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам Лицея, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами с учетом настоящего Положения.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.1. настоящего Положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, методическими объединениями, за руководство производственной практикой обучающихся по программам ППСЦЗ, классное руководство и др.);

персонифицированная доплата.

3.4.1. Выплаты компенсационного характера работникам Лицея в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, - за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников (проверку тетрадей, заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими, методическими объединениями, за руководство производственной практикой обучающихся по программам ППСЦЗ, классное руководство и др.), устанавливается локальными нормативными актами лицея в следующих размерах:

за проверку тетрадей - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы из расчета педагогической нагрузки;

за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими - до 30 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

за заведование методическими объединениями - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за классное руководство - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за руководство производственной практикой обучающихся по программам ППСЦЗ - 3 процента от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за руководство одной производственной практики;

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) - до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4.3. Педагогическим работникам Лицея устанавливаются выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в следующем размере: одна выплата - 10 000 (десять тысяч) рублей за счет средств федерального бюджета.

Одному педагогическому работнику Лицея устанавливается не более двух выплат при условии осуществления классного руководства в двух и более учебных группах.

Выплаты предоставляются педагогическим работникам Лицея, осуществляющим классное руководство в учебных группах очной формы обучения (в рамках государственного задания) и в группах студентов, обучающихся с полным восстановлением образовательных услуг

3.4.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом директор лицея обеспечивает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывает и реализует программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

3.4.5. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.6. Компенсационные выплаты педагогическим работникам назначаются в начале учебного года с 01 сентября на один учебный год.

3.4.7. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Лицея, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией и (или), Советом лицея.

Для педагогических работников устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за качество выполняемых работ;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации;
- ежемесячная выплата за наставничество;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами, за участие в конкурсах, конференциях, выполнение разовых работ по улучшению качества образовательного процесса и другие показатели);

3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положениями об оплате труда, утвержденными приказами руководителя Лицея и согласованными с

профсоюзной организацией, и (или) Советом лицея. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами; утвержденными локальным актом, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.5.2. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы.

3.5.3. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации — до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.5.4. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", устанавливаются на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.5. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.5.6. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя Лицея.

3.5.7. Ежемесячная выплата за наставничество осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами Лицея, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 27.04.2023 N 27-П "Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Алтайском крае».

3.6. Определение учебной нагрузки преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования (далее - "преподаватель СПО"), норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, осуществляется в соответствии с разделом IV Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269 (далее - "Порядок").

Размер часовой ставки заработной платы преподавателя СПО исчисляется по формуле:

$$P_{\text{чс}} = O_y / 72,$$

где:

Р_{чс} - размер часовой ставки заработной платы преподавателя СПО;

О_у - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы преподавателя СПО;

72 - среднемесячная норма учебной нагрузки преподавателя СПО (720 - (норма часов учебной (преподавательской) работы в год) / 10 учебных месяцев).

Размер средней месячной оплаты преподавателя СПО за фактический годовой объем учебной нагрузки исчисляется по формуле:

$$Р_{смop} = (Р_{чс} \times \Phi_{г}) / 10,$$

где:

Р_{смop} - размер средней месячной оплаты преподавателя СПО, исчисленный за фактический годовой объем учебной нагрузки;

Р_{чс} - размер часовой ставки заработной платы преподавателя СПО;

Φ_г - фактический годовой объем учебной нагрузки преподавателя СПО из расчета на 10 учебных месяцев;

10 - количество учебных месяцев.

3.7. Определение учебной нагрузки учителей и преподавателей, для которых норма часов преподавательской работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы (далее - "учитель и преподаватель с нормой 18 часов"), осуществляется в соответствии с разделом II Порядка.

Размер средней месячной оплаты учителя и преподавателя с нормой 18 часов исчисляется по формуле:

$$Р_{смou} = (О_{у} \times \Phi_{н}) / Н_{ч},$$

где:

Р_{смou} - размер средней месячной оплаты учителя и преподавателя с нормой 18 часов, исчисленный за фактический недельный объем учебной нагрузки;

О_у - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы учителя и преподавателя с нормой 18 часов;

Φ_н - фактический недельный объем учебной нагрузки учителя и преподавателя с нормой 18 часов;

Н_ч - норма часов учебной работы учителя и преподавателя с нормой 18 часов в неделю за ставку заработной платы в месяц.»;

4. Оплата труда заместителей директора, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений

4.1. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 — 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

4.1.1. Норматив численности заместителей директора лица устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников лица, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива:

Среднесписочная численность работников лица, чел.	Число заместителей директора лица, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2

от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
от 801 и более	по согласованию с учредителем

Под фактической численностью работников лицея необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Норматив численности заместителей директора может пересматриваться не чаще одного раза в год.

4.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений, в том числе заведующих отделений подготовки по специальностям — на 40 — 50 процентов ниже должностного оклада руководителя:

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям директора, главного бухгалтера и руководителям структурных подразделений, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами учреждения с учетом настоящего Положения.

Заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений, в том числе заведующих отделений подготовки по специальностям устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3.1. Выплаты компенсационного характера заместителям директора, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, в том числе заведующих отделений подготовки по специальностям в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии со статьями 149 — 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) устанавливаются в размере до 50 процентов должностного оклада.

4.3.2. Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, в том числе заведующим отделений подготовки по специальностям и главному бухгалтеру за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится согласно пунктам 3.4.4. - 3.4.5. настоящего Положения.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям директора, руководителям структурных подразделений, в том числе заведующим отделений подготовки по специальностям и главному бухгалтеру, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, и (или) Советом лицея.

4.4.1. Заместителям директора, руководителям структурных подразделений, в том числе заведующим отделений подготовки по специальностям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за качество выполняемых работ;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
ежемесячная выплата за наличие почетного звания;
ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;
премиальные выплаты по итогам работы;
единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие.

4.4.2. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора, руководителям структурных подразделений и главному бухгалтеру за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом выплат стимулирующего характера директору лица в зависимости от достигнутых объемных показателей, а также показателей эффективности Лицея. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяется руководителем лица на период 1 календарного года и устанавливается в абсолютном денежном выражении, но не более 90 процентов от установленной стимулирующей выплаты директору.

4.4.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, ведомственных наград, производятся в следующих размерах:

имеющим почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин — 10 процентов от должностного оклада.

Для заместителей директора, руководителей структурных подразделений, в том числе заведующих отделений подготовки по специальностям и главного бухгалтера, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата — 5 процентов от должностного оклада.

4.4.4. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с настоящим Положением и не может превышать 15 процентов должностного оклада, устанавливается в зависимости от стажа:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от должностного оклада;
от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от должностного оклада;
свыше 15 лет - 15 процентов от должностного оклада

и производятся на основании приказа руководителя Лицея.

4.4.5. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда труда работников.

4.4.6. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора Лицея.

4.5. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей директора, руководителей структурных подразделений, в том числе заведующих отделений подготовки по специальностям и главного бухгалтера, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя, предусмотренной трудовым договором.

4.6. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, в том числе заведующих отделений

подготовки по специальностям и главного бухгалтера, возлагается на руководителя Лицея.

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала Лицея устанавливаются директором в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанными в приложениях 1,3, к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

5.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

работы в сельской местности (приложение 2)

5.2.1. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для специалистов, учебно-вспомогательного персонала

$$Oy = C \times (Pc + \sum Kc)$$

для обслуживающего персонала:

$$Oy = C \times (1 + \sum Kc), \text{ где}$$

Oy — оклад (должностной оклад), ставка заработной платы специалиста;

C — оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке;

Pc — повышающий коэффициент с работы в сельской местности.

5.2.2. Повышающий коэффициент в размере 1,25 за работу в сельской местности (Pc) устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы специалистов в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 2 к настоящему Положению.

5.3. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу Лицея, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами (приказами руководителя) с учетом настоящего Положения.

5.3.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Лицея устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие);

персонифицированная доплата.

5.3.2. Выплаты компенсационного характера работникам лица за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.3. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и др.), устанавливаются локальными нормативными актами Лицея и не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются водителям учреждения приказом руководителя.

5.3.4. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), персонифицированная доплата производится согласно пунктам 3.4.4. - 3.4.5. настоящего Положения.

5.3.5. Компенсационные выплаты специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу назначаются в начале календарного года с 01 февраля на один календарный год.

5.4. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами с учетом настоящего Положения.

5.4.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за качество выполняемых работ;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие);

5.4.2. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников лица, утвержденного приказом руководителя учреждения и согласованным с профсоюзной организацией, и (или) Советом лица. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

5.4.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с настоящим Положением и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада);
- от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада);
- свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада)

и производятся на основании приказа руководителя Лицея.

5.4.4. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, определенных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

5.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя.

5.4.6. В случае, если месячная заработная плата работников, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда.

6. Порядок выплаты материальной помощи

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам Лицея устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного комитета, и (или) Совета лицея и выделяется при наличии экономии фонда оплаты труда.

Приложение 1
к положению об оплате труда работников
КГБПОУ "Ребрихинский лицей ПО"

Минимальные размеры
окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников
КГБПОУ "Ребрихинский лицей ПО" по профессиональным квалификационным группам
должностей работников образования

N п/п	Квалификац ионный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1.	Учебно-вспомогательный персонал первого уровня		
		секретарь учебной части	5874
1.2.	Учебно-вспомогательный персонал второго уровня		
	второй	диспетчер образовательного учреждения	5874
1.3.	Педагогические работники		
	Второй	социальный педагог	9685
		социальный педагог 1 квалификационной категории	11622
		социальный педагог высшей квалификационной категории	12591
		педагог-организатор	9685
		педагог-организатор 1 квалификационной категории	11622
		педагог-организатор высшей квалификационной категории	12591
		педагог дополнительного образования	9685
		педагог дополнительного образования 1 квалификационной категории	11622
		педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории	12591
	третий	воспитатель	9685
		воспитатель 1 квалификационной категории	11622

	воспитатель высшей квалификационной категории	12591
	педагог-психолог	9685
	педагог-психолог 1 квалификационной категории	11622
	педагог-психолог высшей квалификационной категории	12591
	методист	9685
	методист 1 квалификационной категории	11622
	методист высшей квалификационной категории	12591
	мастер производственного обучения	9685
	мастер производственного обучения 1 квалификационной категории	11622
	мастер производственного обучения высшей квалификационной категории	12591
четвертый	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	9685
	преподаватель 1 квалификационной категории	11622
	преподаватель высшей квалификационной категории	12591
	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	9685
	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины 1 квалификационной категории	11622
	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины высшей квалификационной категории	12591
	руководитель физического воспитания	9685
	руководитель физического воспитания 1 квалификационной категории	11622
	руководитель физического воспитания высшей квалификационной категории	12591
	педагог-библиотекарь	9685
	педагог-библиотекарь 1 квалификационной категории	11622
	педагог-библиотекарь высшей квалификационной категории	12591
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9685

	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями 1 квалификационной категории	11622
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями высшей квалификационной категории	12591

Перечень
должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент за
работу в сельской местности

библиотекарь (включая старшего);
бухгалтер;
воспитатель (включая старшего);
врач-специалист;
документовед;
заведующий библиотекой;
заведующий мастерской;
заместитель главного бухгалтера;
звукорежиссер;
инженер-программист (программист);
инженер-технолог (технолог);
инженер-электроник (электроник);
инженер-энергетик (энергетик);
инспектор по кадрам;
инструктор-методист (включая старшего);
инструктор по труду;
инструктор по физической культуре;
лаборант (включая старшего);
мастер производственного обучения;
медицинская сестра;
методист (включая старшего);
механик;
музыкальный руководитель;
педагог-библиотекарь;
педагог дополнительного образования (включая старшего);
педагог-организатор;
педагог-психолог;
переводчик-дактилолог;
преподаватель;
преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины;
руководитель физического воспитания;
социальный педагог;
специалист по кадрам;
специалист по охране труда;
старшая медицинская сестра;
старший вожатый;
техник;
тренер-преподаватель (включая старшего);
тьютор;
фельдшер;
экономист;
юрисконсульт.

Приложение 3
к положению об оплате труда работников
КГБПОУ "Ребрихинский лицей ПО"

Минимальные размеры (диапазоны)
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБПОУ
"Ребрихинский лицей ПО" по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих,
общеотраслевых профессий рабочих

№ п/п	Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа первого уровня		3434-4190
	первый	архивариус	3598
		дежурный по общежитию	3598-3768
		делопроизводитель	3598
		секретарь-машинистка	3598
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3768
1.2.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня		3768-7387
	первый	инспектор по кадрам	3768
		лаборант	3768
		техник-программист	3768-5604
	второй	заведующий складом	3768
		заведующий хозяйством	3768
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	4187
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2-ая внутридолжностная категория	4187

		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1-ая внутридолжностная категория	4643-5604
		механик	4643-7387
1.3.	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		4187-8623
	первый	бухгалтер	4187
		инженер по охране труда и технике безопасности	4643-5103
		программист	4643-5103
		энергетик	4643
		специалист по кадрам	4187-5604
		экономист	4643
		юрисконсульт	4643
		контрактный управляющий	7396
		библиотекарь	7396
		заведующий производством (шеф-повар)	7387
		агроном	8623
		управляющий учебным хозяйством	8623
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-ая внутридолжностная категория	4643-6156
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-ая внутридолжностная категория	5604-7396
	четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6755-8623
2.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа первого уровня		3302-3599
		Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3302-3599

		гардеробщик	3302
		дворник	3302
		кастелянша	3302-3434
		кладовщик	3302-3434
		сторож (вахтер)	3434
		уборщик производственных помещений	3434
		уборщик служебных помещений	3302
		уборщик территории	3434
		повар	3434-3599
		плотник	3434-3599
		пекарь	3434-3599
		рабочий по стирке и ремонту спецодежды	3434
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3434-3599
		машинист (кочегар) котельной	3434-3599
		столяр	3434-3599
		слесарь-сантехник	3434-3599
		слесарь-электрик	3434-3599
		слесарь-ремонтник	3434-3599
		кухонный рабочий	3434
		тракторист	3434
		весовщик	3434
		мойщик посуды	3302-3434
2.2.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня		3768-7387
	первый	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3768-7387
		водитель автомобиля	3768-4187
		машинист (кочегар) котельной	3768-4187
		плотник	3768-4187

	повар	3768-4187
	пекарь	3768-4187
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3768
	столяр	3768-4187
	слесарь-сантехник	3768-4187
	слесарь-электрик	3768-4187
	слесарь-ремонтник	3768-4187
второй	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4643-5103
	повар	4643
	столяр	4643
	слесарь-сантехник	4643
	слесарь-электрик	4643
	слесарь-ремонтник	4643
	слесарь-инструментальщик	4643
	электрогазосварщик	4643
третий	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4643-7387
	плотник	5604
	машинист (кочегар) котельной	4643
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	6755-7387