

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕБРИХИНСКИЙ ЛИЦЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

Локальный акт № 11.3

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ**

**КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«РЕБРИХИНСКИЙ ЛИЦЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

РЕБРИХА, 2025

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета лицея
 /Т.Н.Осипова/
"29" августа 2025г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом И.о. директора КГБПОУ
"Ребрихинский лицей ПО"
№117/1 от 29.08.2025г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
 /О.В.Вовк/
"29" августа 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ребрихинский лицей профессионального образования»

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ребрихинский лицей профессионального образования» (далее - Лицей) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии их творческой активности и инициативы.

1.1. Система выплат стимулирующего характера работникам Лицея включает в себя поощрительные выплаты для всех категорий, работающих в пределах выделенного фонда оплаты труда.

1.2. Выплаты стимулирующего характера работникам Лицея производятся при наличии стимулирующего фонда в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2. Условия, виды и размер выплат стимулирующего характера

2.1. Условия выплат стимулирующего характера

2.1.1. Основанием для ежемесячного премирования работников Лицея является оценка их профессиональной деятельности, осуществляемая согласно Положению об оценке качества и результативности труда работников.

2.1.2. Основанием для ежемесячных выплат за интенсивность и высокие результаты работы; ежемесячная выплата за качество выполняемых работ; премиальных выплат по итогам работы; иных поощрительных выплат работникам Лицея является оценка аналитической информации о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования

2.1.3. С целью повышения качества и результативности профессиональной деятельности, стимулирующие надбавки назначаются только по основной должности.

2.2. Виды выплат стимулирующего характера

2.2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам Лицея включают в себя поощрительные выплаты для всех категорий работающих.

Педагогическим работникам:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за качество выполняемых работ;

- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- ежемесячная выплата за наставничество;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами, за участие в конкурсах, конференциях, выполнение разовых работ по улучшению качества образовательного процесса и другие показатели);

Заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за качество выполняемых работ;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетного звания, ведомственной награды;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

Работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за качество выполняемых работ;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие);

2.2.2. Работникам Лицея при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

- При получении наград (грамоты, благодарственные письма, дипломы и иные награды):
 - федерального уровня – до 1500 руб.
 - регионального уровня – до 1000 руб.
 - муниципального уровня – до 800 руб.
 - учреждения – до 500 руб.
- В связи с юбилейными датами при стаже работы в лицее не менее 5 лет:
 - 50-летний юбилей – до 2000 руб.
 - 55-летний юбилей – до 5000руб.
 - 60-летний юбилей - до 7000руб.
 - 65-летний юбилей – до 7000руб.
- В связи с профессиональным праздником:
 - сумма экономии фонда оплаты труда пропорционально должностного оклада каждого сотрудника, отработавшего в лицее не менее 6-ти месяцев.

- При увольнении из организации, в связи с уходом на пенсию по возрасту в соответствии с Графиком поэтапного повышения пенсионного возраста единовременное пособие при непрерывном стаже работы в лицее:
10-15 лет - полтора месячных оклада,
15- 25 лет - два месячных оклада.
Свыше 25 лет – три оклада.

2.3. Размер выплат стимулирующего характера

Педагогическим работникам:

2.3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положениями об оплате труда, утвержденными приказами руководителя Лицея и согласованными с профсоюзной организацией, и (или) Советом лицея. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

2.3.2. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы.

2.3.3. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации — до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

2.3.4. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, устанавливаются на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.3.5. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

2.3.6. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя Лицея в соответствии с п.2.2.2 настоящего Положения.

2.3.7. Ежемесячная выплата за наставничество осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами Лицея, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 27.04.2023 N 27-П "Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Алтайском крае».

Ежемесячная выплата за наставничество устанавливается в размере 15 процентов за каждого наставляемого («один на один») осуществляется в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

Заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру:

2.3.8. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора, руководителям структурных подразделений и главному бухгалтеру за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом выплат стимулирующего характера директору лица в зависимости от достигнутых объемных показателей, а также показателей эффективности Лицея. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяется руководителем лица на период 1 календарного года и устанавливается в абсолютном денежном выражении, но не более 90 процентов от установленной стимулирующей выплаты директору.

2.3.9. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, ведомственных наград, производятся в следующих размерах:

- имеющим почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин — 10 процентов от оклада (должностного оклада).

- Для заместителей директора, руководителей структурных подразделений, в том числе заведующих отделений подготовки по специальностям и главного бухгалтера, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата — 5 процентов от оклада (должностного оклада).

2.3.10. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с настоящим Положением и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада), устанавливается в зависимости от стажа:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада);

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада) и производятся на основании приказа руководителя Лицея.

2.3.11. Премияльные выплаты по итогам работы (за квартал, за год) осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда труда работников.

2.3.12. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора Лицея в соответствии с п.2.2.2 настоящего Положения.

Специалистам, работникам учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала:

2.3.13. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников лица, утвержденного приказом руководителя учреждения и согласованным с профсоюзной организацией, и (или) Советом лица. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

2.3.14 Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с настоящим Положением и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада);

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада) и производятся на основании приказа руководителя Лицея.

2.3.15. Премияльные выплаты по итогам работы (за квартал, за год) осуществляются в порядке и размерах, определенных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

2.3.16. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора Лицея в соответствии с п.2.2.2 настоящего Положения

3. Формирование стимулирующего фонда

3.1. Объем средств, направляемых Лицеом на выплаты стимулирующего характера, составляет не ниже 20% в общем фонде оплаты труда.

3.2. Объем средств, направляемых Лицеом на выплаты стимулирующего характера в размере 15% от общего фонда, является накопительным фондом и распределяется приказом директора на поощрения всех категорий работников.

3.3. Объем средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера согласно Положению об оценке качества и результативности труда работников составляет 70%; на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, единовременные премияльные выплаты по итогам работы, иные поощрительные выплаты – 30%.

4. Порядок назначения выплат стимулирующего характера

4.1. Решение об установлении размеров стимулирующих выплат работникам за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг принимается директором по согласованию с Советом лицея и руководителем первичной профсоюзной организации на основании сводных данных, представленных Экспертной комиссией, не позднее одной недели со дня их представления директору. Согласованное решение оформляется соответствующим приказом по личному составу Лицея.

4.2. Определение размеров стимулирующих выплат отдельным работникам осуществляется пропорционально индивидуальной сумме баллов в пределах доли общего объема денежных средств, выделенной для осуществления стимулирующих выплат работникам соответствующей категории.

4.3. Стимулирующие выплаты работникам учреждения осуществляются в течение шести месяцев, следующих за периодом времени, по итогам которого они были назначены (соответственно, с 1 июля по 31 декабря и с 1 января по 30 июня). Они могут быть отменены только в случае прекращения трудовых отношений работника с Лицеом в порядке, установленном трудовым законодательством.

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал и за год устанавливаются при наличии экономии фонда оплаты труда, и распределяются пропорционально должностным окладам и осуществляется в конце квартала и календарного года.

5. Порядок рассмотрения Советом лицея назначения стимулирующих выплат работникам

5.1. Совет лицея до 25 декабря текущего года представляет директору Лицея кандидатуры работников в количестве 5 человек в состав Экспертной комиссии по определения индивидуальной суммы баллов для назначения стимулирующих выплат работникам на следующий календарный год.

5.2. Совет лицея до 25 декабря текущего года представляет директору Лицея кандидатуру работника, ответственного за сбор сведений о результатах профессиональной деятельности работников на следующий календарный год.

5.3. Директор Лицея в срок до 01 января календарного года издает приказ о назначении экспертной комиссии и лица, ответственного за сбор сведений о результатах профессиональной деятельности.

5.4. Экспертная комиссия представляет в Профсоюзный комитет, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования по согласованию с Советом лицея, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления Лицеом.

5.5. Профсоюзный комитет по согласованию с Советом лицея в срок до 20 января и 10 июля рассматривает сводные данные Экспертной комиссии и принимает мотивированное решение о назначении стимулирующих выплат в соответствии с п.п. 2.3.1, 2.3.13. Настоящего Положения, которое направляет директору Лицея.

5.6. Директор Лицея согласованное решение Профкома и Совета лицея рассматривает на заседании административного совета с обязательным присутствием уполномоченного представителя профсоюзного комитета и оформляет его соответствующим приказом по личному составу Лицея.

Положение о стимулирующих выплатах является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников КГБПОУ «Ребрихинский лицей ПО».