

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕБРИХИНСКИЙ ЛИЦЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

Локальный акт № 11.6

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКОВ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «РЕБРИХИНСКИЙ ЛИЦЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ»**

РЕБРИХА, 2025

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета лицея
 /Т.Н.Осипова/
" 29 " августа 2025г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом И.о. директора КГБПОУ
"Ребрихинский лицей ПО"
№ 117/1 от 29.08.2025г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
 /О.В.Вовк/
" 29 " августа 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ребрихинский лицей профессионального образования» (далее – Лицей) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии их творческой активности и инициативы.

1.2. Виды, размеры, периодичность и условия осуществления выплат компенсационного характера определяются Лицеем самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, формируемого из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из краевого бюджета, средств поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников и конкретизируются в трудовых договорах работников.

1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края и не могут быть, ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера

2.1. Решение об установлении размеров компенсационных выплат работникам принимается директором по согласованию с Советом лицея и руководителем первичной профсоюзной организации работников на основании данных, представленных руководителями подразделений и (или) заместителями директора, не позднее одной недели со дня их представления директору. Согласованное решение оформляется соответствующим приказом по личному составу Лицея.

При отсутствии или недостатке финансовых средств, в том числе средств краевого бюджета, по независящим от лицея причинам, директор лицея имеет право пересмотреть размеры компенсационных выплат.

2.2. Выплаты компенсационного характера могут быть постоянными (на учебный год), временными (на семестр, месяц), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и качеством ее результата). Компенсационные выплаты работникам Лицея назначаются для педагогических работников в начале учебного года, а для остальных категорий – в начале календарного года. Возможно назначение компенсационных выплат в течение календарного года.

Ежемесячные выплаты компенсационного характера являются частью заработной платы работников Лицея.

2.3. В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), методическими объединениями, за руководство производственной практикой обучающихся по программам ППСЗ, классное руководство и др.);

персонифицированная доплата.

2.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом директор лицея обеспечивает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывает и реализует программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

2.5. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6. Выплаты работникам Лицея в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.7. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

2.8. Размеры и порядок обязательных компенсационных выплат согласно п.2.4.-2.7 настоящего Положения представлены в Приложении 1.

2.9. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника. При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на которой она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размеры и порядок доплат за выполнение дополнительной работы, не входящих в круг основных обязанностей работников согласно п.2.9 настоящего Положения представлены в Приложении 2.

3. Порядок снижения и отмены выплат компенсационного характера

3.1. Решение о снижении размера выплат компенсационного характера, а также их отмене, принимается директором Лицея в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, и оформляется приказом.

3.2. Установленные работникам выплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, за выполнение которых были установлены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- принятия директором Лицея решения об отмене поручения о выполнении работником дополнительной работы;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах и надбавках, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;
- не выполнения возложенных обязанностей; ухудшения качества работы по основной должности;
- в связи с изменением (облегчением) условий труда;
- изменение фонда оплаты труда;
- по другим причинам, признанными существенными для принятия решения по уменьшению или отмене выплаты.

Положения о выплатах компенсационного характера является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников КГБПОУ «Ребрихинский лицей ПО».

Приложение 1
к положению о выплатах компенсационного характера работников
КГБПОУ «Ребрихинский лицей ПО»

Перечень обязательных компенсационных доплат в условиях, отклоняющихся от
нормальных

№ п/п	Виды работ, производимых в особых условиях, за которые устанавливаются доплаты	Размер доплат (% от ставки) или постоянная сумма
1	Работа с вредными и (или) опасными условиями труда	4 % от оклада (должностного оклада) по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) рабочего места
2	Сверхурочная работа	Оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со ст.152 Трудового кодекса РФ. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени
3	Работа в выходные и нерабочие праздничные дни	Не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
4	Работа в ночное время	40 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00 ч.)
5	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	15% Ребрихинский район 25% Романовский район
6	Персонифицированная доплата	Доплата до минимального размера оплаты труда

Приложение 2
к положению о выплатах компенсационного характера работников
КГБПОУ «Ребрихинский лицей ПО»

Перечень компенсационных выплат за выполнение дополнительных работ, не входящую в круг должностных обязанностей (производится в случаях их фактического выполнения)

№ п/п	Виды работ, за которые устанавливаются доплаты	Размер доплат (% от ставки, руб.) до или постоянная сумма)
1	Проверка письменных практических работ по учебным дисциплинам (проверка тетрадей)	До 15% от педагогической нагрузки
2	За заведование кабинетом, учебной лабораторией, мастерской	До 30 %
3	За классное руководство и кураторство	До 15%
4	За руководство методической комиссии	До 15%
5	За руководство производственной практикой обучающихся по программам ППССЗ	3 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за руководство одной производственной практики
6	Расширение зон обслуживания (увеличение объема выполняемых работ)	До 100% от ставки заработной платы в пределах вакансии
7	Совмещение профессий	До 100% от ставки заработной платы в пределах вакансии
8	Выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	До 100% от ставки заработной платы в пределах тарифной ставки отсутствующего работника
9	Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы)	До 100%
10	За выполнение иных дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников	До 100% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
11	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам	10000руб.
12	Денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	5000руб.

13	За общественно – значимые виды деятельности председателя и членов профкома в соответствии с Региональным отраслевым Соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность на 2025-2027годы	До 1000руб.
----	---	-------------