

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«РЕБРИХИНСКИЙ ЛИЦЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

Локальный акт № 5.1

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ВНУТРИУЧРЕЖДЕНЧЕСКОМ КОНТРОЛЕ**

Ребриха 2020

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета лица

 Т.Н.Осипова

« 03 » декабря 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

КГБПОУ «Ребрихинский лицей

профессионального образования»

№ 124/1 от « 03 » декабря 2020 г.

РАССМОТРЕНО

на Педагогическом совете

« 19 » ноября 2020 г. протокол № 3

## ПОЛОЖЕНИЕ о внутриучрежденческом контроле

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует осуществление внутриучрежденческого контроля в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Ребрихинский лицей профессионального образования» (далее – Лицей), порядок проведения контрольных мероприятий, оформление их результатов, периодичность осуществления контроля.

1.2. Под внутриучрежденческим контролем (далее – контроль) понимается деятельность администрации Лицея, направленная на оценку соблюдения работниками действующего законодательства, приказов приказов учредителя и Лицея, требований локальных актов, посредством проведения контрольных мероприятий, осуществляемых в порядке руководства и контроля в пределах своей компетенции.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Законом «Об образовании в Алтайском крае» от 04.09.2013 № 56-ЗС, Уставом Лицея

1.4. Организацию и проведение внутриучрежденческого контроля осуществляет заместитель директора образовательной организации, в функциональные обязанности которого входит данное направление работы и закрепленного приказом директора.

### 2. Цели, задачи, предмет контроля:

2.1. Целью внутриучрежденческого контроля является повышение качества и эффективности деятельности организации

2.2. Основными задачами контроля являются:

осуществление контроля и оценки соблюдения работниками действующего законодательства, распорядительных документов учредителя, реализация принципов государственной политики в области образования,

анализ причин, лежащих в основе нарушений, принятие мер по их предупреждению и неисполнению нормативных правовых актов,

определение возможностей и путей, направленных на улучшение результатов образовательного процесса,

повышение качества кадрового потенциала,

анализ и оценка эффективности результатов деятельности должностных лиц и педагогических работников, сотрудников Лицея,

повышение компетентности работников по вопросам применения действующих в образовании норм, правил, оказание методической помощи,

анализ результатов исполнения приказов и иных локальных актов Лицея,

соблюдение прав участников образовательного процесса,

соблюдение требований федеральных государственных образовательных стандартов,

совершенствование системы управления качеством образования в том числе оценки качества образования

2.3. Предметом контроля является организация образовательного процесса, результаты деятельности педагогических работников Лицея.

### **3. Права и обязанности участников контрольного мероприятия**

3.1. Мероприятия по контролю вправе осуществлять члены администрации Лицея в рамках своих полномочий или комиссия, утвержденная приказом директора

К контрольным мероприятиям могут привлекаться сторонние (компетентные) организации, отдельные специалисты, в том числе других учреждений и организаций в качестве экспертов, представители государственнообщественного органа управления Лицея.

3.2. Лица и комиссии, осуществляющие контрольные мероприятия, руководствуются Конституцией Российской Федерации, законодательством в области образования, указами Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Главного управления образования и науки Алтайского края, органов местного самоуправления и муниципальных органов управления образованием, учредительными документами Лицея, его локальными актами, настоящим Положением и приказами о проведении контрольных мероприятий.

3.3. Должностные лица, осуществляющие контрольные мероприятия, привлеченные специалисты, имеют право выбирать методы проверки в соответствии с тематикой, вопросами и объемом проверки, запрашивать необходимую информацию, материалы, изучать документацию,



относящуюся к тематике, вопросам контрольного мероприятия, посещать уроки, занятия, лекции и другие мероприятия работников Лицея, проводить повторный контроль за устранением замечаний, данных во время проведения контрольных мероприятий, по итогам контрольного мероприятия вносить предложения о поощрении педагогического работника, о направлении его на курсы повышения квалификации, применении дисциплинарного взыскания и других управленческих решений, рекомендовать изучение опыта работы педагога в рамках методического объединения, Педагогического или Методического советов для дальнейшего использования другими педагогическими работниками, переносить сроки контроля по просьбе работника, но не более чем на месяц, по согласованию с директором Лицея.

3.4. Должностные лица, специалисты, привлеченные к проверкам, обязаны осуществлять контрольные мероприятия на основании утвержденного плана внутриучрежденческого контроля или приказа директора, соблюдать установленные сроки проведения контрольных мероприятий, знакомить работника с результатами контрольных мероприятий, не требовать от работника документы и иные сведения, если они не относятся к тематике, вопросам проверки, оказывать или организовывать методическую помощь педагогическому работнику в реализации предложений и рекомендаций, данных во время проверки, соблюдать конфиденциальность полученной информации по тематике, вопросу проверки, быть этичным, тактичным, наблюдательным, настойчивым.

3.5. Работник имеет право

- ознакомиться с планом внутриучрежденческого контроля или приказом о проведении контрольного мероприятия,
- непосредственно присутствовать при проведении контрольных мероприятий, давать объяснения по вопросам, относящимся к предмету контроля,
- получать от должностных лиц информацию, консультации, которые относятся к предмету контроля,
- знакомиться с результатами контрольных мероприятий и письменно выразить свое согласие или несогласие с ними, а также с отдельными действиями должностных лиц,
- обжаловать итоги контрольного мероприятия в установленном порядке

3.6. Работник обязан

- присутствовать на контрольных мероприятиях по требованию проверяющих,
- представлять необходимую информацию, документы по предмету контроля,
- представлять письменные и устные объяснения по предмету контроля,
- быть этичным, тактичным.

#### **4. Периодичность, формы и методы контроля**

4.1. Периодичность и формы контроля определяются необходимостью получения объективной информации о реальном состоянии дел и результатах педагогической деятельности. Период, продолжительность и формы контроля отражаются в годовом плане-графике

4.2. Контроль может осуществляться в форме плановых или внеплановых контрольных мероприятий.

Контроль в виде плановых мероприятий осуществляется в соответствии с утвержденным планом-графиком внутриучрежденческого контроля, который обеспечивает периодичность проверок и доводится до членов педагогического коллектива перед началом учебного года.

Контроль в форме внеплановых мероприятий осуществляется в целях установления фактов и проверки сведений о нарушениях, указанных в письменных обращениях обучающихся, воспитанников и их родителей, законных представителей или других граждан, организаций, и урегулирования конфликтных ситуаций в отношениях между участниками образовательного процесса.

4.3. Контроль может проводиться по одному или нескольким вопросам.

4.4. При проведении контроля могут использоваться методы собеседование, посещение уроков, занятий, мероприятий, обследование, контрольные срезы, мониторинг, экспертиза, тестирование, опросы и анкетирование, наблюдение за организацией образовательного процесса, изучение и экспертиза документации.

4.5. Предметом учредительного контроля является деятельность работников Лицея по исполнению и соблюдению нормативных правовых актов, обязательных требований, установленных нормативными правовыми актами.

## **5. Организация и проведение контроля**

5.1. Контроль предусматривает (Приложение № 1)

- формирование и утверждение плана-графика проверок,
- определение оснований для проведения проверки,
- подготовку проверки,
- проведение проверки и обработку ее результатов,
- оформление результатов проверки,
- проведение корректирующих действий по устранению выявленных нарушений, несоответствий, в том числе проведение предупреждающих действий, направленных на предотвращение возникновения нарушений, несоответствий.

5.2 Формирование и утверждение плана-графика внутриучрежденческого контроля (Приложение № 2)

5.2.1 При формировании плана-графика учитываются

- периодичность проверки (не реже одного раза в пять лет в отношении объекта или вопроса),



- анализ результатов ранее проведенных проверок учредительного и внутриучрежденческого контролей, контрольно-надзорных органов,
- анализ результатов деятельности Лицея за предыдущий период, в том числе результатов самообследования,
- письменные обращения обучающихся, их родителей или законных представителей обучающихся,
- сроки аттестации педагогических работников в плановом году.

Проверка результатов деятельности педагогического работника не проводится в год его поступления на работу в Лицей, и при условии, что в данный год он не проходит аттестацию, актуальные (приоритетные, новые) направления (вопросы), развития системы образования, по которым необходимо получить оперативные данные или осуществить контроль

5.2.2. План-график проведения контроля утверждается приказом директора Лицея в срок до 1 сентября текущего года

5.2.3. Изменения в план-график проверок (сроки проведения, данные о членах комиссии) вносятся приказом директора Лицея.

5.3. Определение оснований для проведения проверки. Основанием для проведения проверки служат план-график внутриучрежденческого контроля, обращение родителей, законных представителей обучающихся, поступившее в Лицей, из иных органов по фактам нарушений в Лицее.

5.4. Подготовка проверки

5.4.1. Подготовку к проверке осуществляет заместитель директора, на которого возложены функции организации и проведения внутриучрежденческого контроля (далее - «ответственный специалист»)

Ответственный специалист:

- формирует комиссию на проверку,
- осуществляет привлечение экспертов,
- оформляет приказ о подготовке и проведении проверки, в котором указываются
  - состав комиссии с указанием фамилии, имени, отчества, должности председателя и членов комиссии, а также привлекаемых лиц,
  - цель, задачи, предмет и объект проверки, проверяемый период, срок проведения проверки,
  - проверяемые вопросы,
  - план-задание (программа проверки), включающее перечень документов, материалов, рассмотрение которых необходимо для достижения цели и задач проведения проверки (Приложение № 3)
- проводит совещание с членами комиссии,
- формирует итоговую справку.

5.4.2. При подготовке к проверке члены комиссии изучают аналитические материалы Лицея, результаты учредительного контроля, контрольно-надзорных мероприятий, материалы работников Лицея.

5.4.3. Ответственный специалист о проведении проверки уведомляет сотрудников Лицея не позднее, чем за три рабочих дня до начала проведения

контрольного мероприятия путем доведения соответствующего приказа и плана-задания. Уведомление о внеплановой проверке проводится не менее чем за один день до начала проведения контрольного мероприятия

5. 4. 4. Продолжительность одной проверки не должна превышать пяти рабочих дней с учетом посещения проверяющим специалистом не более 5 занятий и других мероприятий одного работника. Продление первоначально установленного срока проверки осуществляется приказом директора Лицея. Продолжительность проведения проверки методом мониторинга зависит от объекта и предмета проверки, объема и сложности проведения мониторинга и может быть установлена индивидуально и закреплена приказом директора Лицея.

5. 4. 5. Председатель и члены комиссии могут проводить с работниками Лицея индивидуальное консультирование по вопросам проверки в пределах своей компетенции

5. 5. Проведение проверки и обработка ее результатов

Общее руководство проверкой осуществляет председатель, в функции которого входит:

- соблюдение сроков проверки,
- контроль процессов получения информации и данных, а также их оценки и вынесение суждений членами комиссии,
- подписание итоговой справки,
- проведения установочного и итогового совещаний с членами комиссии
- В ходе проверки комиссия может использовать специально разработанный инструментарий в форме инструкции, информационной карты, чек-листа, оценочного и экспертного листа

5.5.1. Проведение организационного (установочного) совещания с членами комиссии. Совещание проводит председатель комиссии, на котором знакомит членов комиссии с целью и задачами проверки

5. 5. 2. Члены комиссии проводят:

- проверку в соответствии с планом-заданием и с использованием разработанного инструментария,
- получают данные путем анализа документов, визуального наблюдения,
- беседы с работниками организации, опроса, анкетирования обучающихся и воспитанников, в соответствии с установленными нормами и правилами

5.6. Оформление результатов проверки

5. 6. 1. Члены комиссии оформляют и подписывают справку в последний день проверки или в течение трех рабочих дней по завершении проверки, если приказом о проведении проверки не установлены иные сроки

Справка содержит:

- основание контроля,
- цель, предмет и вопросы контрольного мероприятия,
- сроки проведения контрольного мероприятия,



- краткую характеристику состояния дел по контролируемому вопросу,
- методы контроля,
- количество посещенных уроков, занятий и иных мероприятий,
- выводы и рекомендации по улучшению деятельности

5.6.2. Председатель комиссии по завершении проверки оформляет:

- итоговую справку в последний день проверки или в течение пяти рабочих дней по завершении проверки, если приказом о проведении проверки не установлены иные сроки,
- информирует о результатах проведенного контроля работников Лицея в последний день проверки или в течение пяти рабочих дней по завершении проверки,
- подписывает справку (оформляется в 2 экземплярах в соответствии с формой (Приложение № 4)),
- собирает подписи сотрудников Лицея, в отношении которых проводилась проверка. В случаях, когда отсутствует возможность получить подпись сотрудника, председатель комиссии делает соответствующую запись в итоговой справке с указанием причин,
- передает справку ответственному специалисту,
- производит запись в журнале (тетради) учета мероприятий по внутриучрежденческому контролю по принятой форме в течение двух недель по завершении проверки

5.6.3. Сотрудник Лицея

- после ознакомления с результатами контроля ставит подпись в итоговой справке, удостоверяя тем самым факт ознакомления с результатами проверки
- вправе сделать запись в итоговой справке о несогласии с результатами в целом и по отдельным фактам и выводам

5.6.4. Ответственный специалист информирует директора Лицея о результатах проверки.

5.6.5. Директор Лицея по результатам контроля принимает одно или несколько управленческих решений

- об издании соответствующего приказа об устранении выявленных несоответствий, нарушений,
- об обсуждении материалов контроля на совещаниях, заседаниях и иных мероприятиях с сотрудниками Лицея,
- о проведении повторного (внепланового) контроля с привлечением соответствующих специалистов,
- о привлечении к дисциплинарной ответственности сотрудников Лицея,
- иные решения в пределах своих полномочий

5.7. Корректирующие действия по устранению выявленных несоответствий, нарушений

5.7.1. Процесс корректирующих действий состоит из

- анализа выявленных несоответствий, нарушений,
- составления и утверждение плана корректирующих действий,



- определения ответственных лиц,
- реализации плана корректирующих действий,
- анализа и регистрации полученных результатов.

5.7.2. План корректирующих мероприятий составляется по итогам учебного года и содержит

- наименование выявленного несоответствия, нарушения,
- наименование корректирующих мероприятий,
- фамилию, имя, отчество лица, ответственного за реализацию мероприятий, сроки выполнения

5.7.3. План корректирующих мероприятий

- по решению директора Лицея может быть составлен по отдельному вопросу в течение учебного года,
- по решению Педагогического совета Лицея может быть включен как отдельный раздел в план работы Лицея на учебный год

5.7.4. Ответственный специалист

- организует и контролирует исполнение плана корректирующих мероприятий с целью установления факта устранения выявленных несоответствий, нарушений,
- готовит отчет о выполнении плана-графика,
- готовит отчет о выполнении плана корректирующих мероприятий,
- представляет отчеты директору Лицея,
- вносит предложения по рассмотрению итогов внутриучрежденческого контроля на совещаниях, советах и других мероприятиях коллегиальных органов.

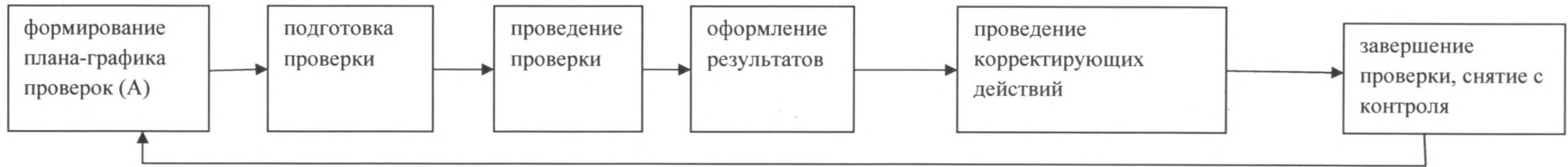
## **6. Документация внутриучрежденческого контроля**

6.1. Документами, регламентирующими организацию и проведение внутриучрежденческого контроля, являются

- план-график внутриучрежденческого контроля на учебный год,
- план корректирующих мероприятий (раздел в плане работы Лицея на учебный год),
- справки о результатах проверки,
- протоколы совещаний при директоре и иных административных совещаний, комиссий и т. п.,
- приказы по вопросам контроля,
- отчет о выполнении внутриучрежденческого контроля за год (Приложение № 5),
- отчет о выполнении плана корректирующих мероприятий

6.2. Документация хранится в течение пяти лет в канцелярии Лицея.

### Общая схема внутриучрежденческого контроля



### Формирование плана-графика внутриучрежденческого контроля



Ответственный специалист





### Примерная форма плана-задания

#### ПЛАН-ЗАДАНИЕ проведения проверки

1. Основание для проведения проверки

\_\_\_\_\_ (план работы Лицея, план-график ВУК, иные основания для проведения контрольного мероприятия их номер и дата)

2. Предмет проверки \_\_\_\_\_

(указывается что именно проверяется)

3. Объект проверки \_\_\_\_\_

(полное наименование объекта)

4. Цель проверки \_\_\_\_\_

5. Задачи проверки \_\_\_\_\_

6. Вопросы проверки, посещаемые мероприятия, документы

№ п/п	Наименование вопроса	ФИО члена комиссии, проверяющего вопрос	Посещаемые мероприятия	Рассматриваемые документы
1				
2				

7. проверяемый период деятельности \_\_\_\_\_

8. Сроки начала и окончания проведения проверки \_\_\_\_\_

9. Состав комиссии по проведению проверки

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

ФИО, должность

Члены комиссии \_\_\_\_\_

ФИО, должность

Председатель комиссии

по проведению проверки \_\_\_\_\_

инициалы, фамилия

личная подпись



**Справка\***  
**о результатах проверки**

\_\_\_\_\_ (наименование ПОО)

по вопросу \_\_\_\_\_

1. Цель проверки \_\_\_\_\_
2. Задачи проверки \_\_\_\_\_
3. Проверяемый период деятельности \_\_\_\_\_
4. Заключение по результатам проверки (делается по каждой задаче проверки)
5. Выводы
  1. \_\_\_\_\_
  2. \_\_\_\_\_

Должность  
проверяющего \_\_\_\_\_  
инициалы, фамилия                      личная подпись

\*Форма справки по вопросу проверки. Заполняется специалистом

**Примерная форма  
отчета о выполнении плана внутриучрежденческого контроля за  
учебный год**

Таблица 1

	<b>Кол-во</b>	<b>Наличие документов по результатам проверки (кол-во)</b>	<b>Результаты контроля (на контроле, снят с контроля, повторный контроль)/кол-во</b>
Проведено проверок по плану			
Из них			
- проведено в соответствии с планом			
- проведено с изменением срока (причины)			
- не проведено (причины)			
Из них			
- по заданию учредителя			
- для получения информации и принятия управленческих решений			
- по обращениям граждан			

Таблица 2

<b>№ п/п</b>	<b>Вопросы проверок</b>	<b>Кол-во</b>

К отчету прилагается краткий текстовый анализ эффективности контрольных мероприятий



Лист согласования

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по УПР	_____	В.А. Алпатов
		«__» _____ 202_ г.
Зам. директора по УВР	_____	С.В. Шурыгин
		«__» _____ 202_ г.
Зам. директора по УР	_____	Т.Ю. Загоруйко
		«__» _____ 202_ г.
Главный бухгалтер	_____	И.Н. Гуцин
		«__» _____ 202_ г.